



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
กองบิน ๕ (บน.๕)



ผู้บังคับบัญชา

น.อ.พงศ์ชนินทร์ นุชประเสริฐ ผบ.บน.๕

น.อ.พยุงค์ศักดิ์ สยมพร รอง ผบ.บน.๕

น.อ.ณัฐวุฒิ จันทระจิต รอง ผบ.บน.๕

น.อ.ชิตพล อุไรพงษ์ เสธ.บน.๕

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บ.๕	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๑๐
๑. ภารกิจ	๑๐
๒. วิสัยทัศน์	๑๐
๓. พันธกิจ	๑๐
๔. ค่านิยมหลัก	๑๑
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๔
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๕
๗. เป้าประสงค์	๑๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๘
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๙
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๓๐
ภาคผนวก	๔๖
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๔๖
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๕๐
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๕๑
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.	๕๒
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๕๗
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๖๑

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กองบิน ๕

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ในแต่ละปีงบประมาณ นั้น

ทอ.ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งของรัฐบาลได้ดำเนินการสนองต่อนโยบายของรัฐบาล และนโยบายการทหารของ กท.กำหนดให้ นขต.ทอ.เขียนแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย และดำเนินการจัดทำคำรับรองปฏิบัติการของหน่วยต่อ ผบ.ทอ.โดยมีกรอบการประเมินผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ เพื่อเป็นการสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและ ทอ.

แผนปฏิบัติการ บน.๕ กำหนดทิศทางการพัฒนาเพื่อก้าวไปสู่การเป็นฐานบินปฏิบัติการพิเศษของ ทอ.โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้คือ “เป็นฐานบินปฏิบัติการพิเศษชั้นนำของกองทัพอากาศ ที่สามารถตอบสนองทุกภารกิจ” โดยสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ บน.๕ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จะมีความเชื่อมโยง สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน อันจะเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามเป้าประสงค์

การเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ในการเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และยุทธศาสตร์ที่ ๕ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศของรัฐบาล และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อน ทอ.ก้าวไปสู่วิสัยทัศน์ในการเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาคในที่สุด

แผนปฏิบัติการ บน.๕ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือหลักสำคัญ ที่จะช่วยให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และผลักดันให้การดำเนินการในภารกิจต่าง ๆ บรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์เกิดผลลัพธ์และผลสัมฤทธิ์ จึงให้ความสำคัญในการจัดทำแผนปฏิบัติการ และการคัดเลือกรายตัวชี้วัดให้ถูกต้อง สอดคล้องตามที่ ทอ.กำหนดในแต่ละปี เพื่อการพัฒนา บน.๕ ให้เป็นฐานบินปฏิบัติการพิเศษของ ทอ.ต่อไป

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้าง
โอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนา ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

ภาครัฐมีความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

การพัฒนาบริการประชาชน

การปรับสมดุลภาครัฐ

การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติทางอากาศ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยง และผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยง และผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุม บังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๕ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

- ๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย
- ๑) พัฒนา และดำรงขีดความสามารถในการถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์
 - ๒) สร้างจิตสำนึกของกำลังพลให้ตระหนักถึงการพิทักษ์รักษาถวายพระเกียรติ และถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์
- ๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๑) สนับสนุน และจัดกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูน และปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างสมพระเกียรติ
 - ๒) สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับบุคลากรของ บ.๕ เกี่ยวกับ การป้องกันการล่อลวงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

๓) ปลุกฝังค่านิยม ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

- ๑) สนับสนุน และจัดกิจกรรมตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน
- ๒) สร้างความตระหนักรู้ และพัฒนากำลังพลของ บน.๕ ให้มีความเป็นจิตอาสา และการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์แก่ ทอ.และประชาชน
- ๓) สร้างความมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการจัดกิจกรรมโครงการจิตอาสาพระราชทานที่ช่วยพัฒนาชุมชนและสังคม

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บน.๕ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- ๑) บน.๕ มีสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ

- ๒) บน.๕ ผนึกกำลังร่วมกับหน่วยงาน ทอ.เหล่าทัพ และหน่วยงานด้านความมั่นคงในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

- ๑) ปรับปรุงขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) และรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ๒) พัฒนาระบบปฏิบัติการให้มีขีดความสามารถ และมาตรฐานรองรับการส่งกำลังและซ่อมบำรุง รวมทั้งอาคารสถานที่สนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ ทอ.ในทุกมิติ

- ๓) เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพ ขีดความสามารถบุคลากร และพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความมั่นคงผ่านระบบสวัสดิการ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บน.๕ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๓.๑ ดำรงขีดความสามารถสนับสนุนภารกิจด้านการรักษาความมั่นคงของรัฐ หรือเมื่อได้รับมอบหมาย เช่น การแก้ไขปัญหาเสพติด การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง เป็นต้น

๓.๒.๓.๒ ส่งเสริม และพัฒนาการสร้างเครือข่ายด้านการข่าวกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจในการรักษาความมั่นคงของรัฐ

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๕ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๔.๑ พัฒนาแนวทาง และรูปแบบการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน อย่างมีระบบ เพื่อรองรับภัยทุกรูปแบบและครอบคลุมทุกมิติ

๓.๒.๔.๒ บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยใช้ศักยภาพและขีดความสามารถที่มีอยู่ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชน

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๕ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาการเตรียมพร้อมด้านการจัดการภัยพิบัติและสาธารณภัยในการเชื่อมระบบฐานข้อมูลแบบบูรณาการและการแจ้งเตือนภัยพิบัติล่วงหน้า รวมทั้งกำหนดขอบเขตพื้นที่รับผิดชอบให้ชัดเจน เพื่อการบริหารความเสี่ยงจากสาธารณภัย

๓.๒.๕.๒ พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชน ทั้งภายใน และภายนอกประเทศ เมื่อเกิดภัยพิบัติและสาธารณภัย อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ตลอดจนจัดทำข้อมูล และพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการเผชิญเหตุให้ทันสมัย

๓.๒.๕.๓ พัฒนา และดำรงขีดความสามารถเพื่อปฏิบัติการช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติที่สำคัญ เช่น คุณภาพอากาศจากหมอกควัน ไฟป่า ภัยแล้ง ภัยจากโรคระบาด ภัยจากโรคอุบัติใหม่ ภัยธรรมชาติอื่น ๆ รวมทั้งการค้นหาและช่วยชีวิตตามนโยบาย ทอ.

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของ ทอ. มี ผบ.บน.๕ เป็น ผบช.รับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์
เป็นฐานบินปฏิบัติการพิเศษชั้นนำของ ทอ.ที่สามารถตอบสนองทุกภารกิจ

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความสำเร็จ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ เตรียมกำลังและสนับสนุนปฏิบัติการทางอากาศ

บน.๕ ต้องเตรียมความพร้อมเพื่อปฏิบัติการกิจตามที่ ทอ.กำหนด ซึ่งหมายถึงการบริหารจัดการหน่วยงานให้มีความพร้อมในด้านต่าง ๆ ทั้งการฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรในทุก ๆ ระดับ เตรียมความพร้อมของอากาศยานและอาวุธยุทโธปกรณ์ รวมถึงความพร้อมของระบบสนับสนุนต่าง ๆ

๓.๒ ปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของ ทอ.

บน.๕ มีหน้าที่ปฏิบัติการใช้กำลังตามภารกิจที่ ทอ.มอบหมายให้ในการป้องกันประเทศ การพิทักษ์ผลประโยชน์ของชาติและการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในทุกระดับรวมถึงการใช้กำลังเพื่อการพัฒนาประเทศ และช่วยเหลือประชาชน

๔. ค่านิยมหลัก

A Airmanship

I Integrity and Allegiance

R Responsibility

F Faithful

I Initiative

V Virtue

E Efficiency and Effectiveness

S Synergy

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship มีความเป็น ทหารอากาศ มืออาชีพ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มี ระเบียบวินัย รู้หลักการขั้นตอนและมีทักษะ ในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงาน ที่ได้รับมอบหมายอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ สามารถ ทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. เป็นผู้มีระเบียบวินัย และเป็นแบบอย่าง ในการรักษาระเบียบวินัย ๒. มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเป็นอย่างดี ๓. มีความมุ่งมั่นในการทำงาน รู้จักหน้าที่ ของตน รู้จักการทำงานเป็น TEAM WORK แสดงออกถึงความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับ มอบหมายด้วยความขยันหมั่นเพียร เต็มความสามารถ พุ่มเทก่าลังกาย กำลังใจ ในการปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกับ หมู่คณะ ให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย ที่กำหนด ๔. สามารถถ่ายทอดความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน ในหน่วย ให้สามารถปฏิบัติทดแทนได้อย่างมี ประสิทธิผล และประสิทธิภาพ
I - Integrity and Allegiance มีความซื่อสัตย์ และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ และมีความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และหน่วยงาน มีความ กล้าหาญที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณ ในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับฟังความคิดเห็น ของบุคคลอื่น	๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไม่ยอมให้ผู้อื่น มาแทรกแซงหรือทำลายสถาบันหลัก ของชาติทั้งสามนี้ได้ ๒. มีความยึดมั่นในศักดิ์ศรี และระบบ เกียรติศักดิ์ ๓. มีความยึดมั่น และเคารพใน ผบช. ระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อเป็นแบบธรรมเนียมปฏิบัติ ๔. มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และเมตตาธรรม ๕. รู้จักกาลเทศะ และเคารพในสิทธิ ๖. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
R - Responsibility มีความรับผิดชอบ	ลักษณะซึ่งแสดงออกถึงความรับผิดชอบ ต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผล อย่างมี ประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เป็นที่ตั้ง	๑. มีความรับผิดชอบต่อตนเอง และครอบครัว ๒. มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สังคม และประเทศชาติ ๓. คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ๔. ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายด้วย สติปัญญา และความสามารถ ให้เกิดทั้ง ประสิทธิผล และประสิทธิภาพ
F - Faithful มีความศรัทธา	ลักษณะซึ่งแสดงออกถึงความศรัทธาต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ศรัทธา ต่อ บ.น.๕ และ ผบช.พร้อมที่จะสนับสนุน ภารกิจของ บ.น.๕	๑. มีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. มีความรักต่อ บ.น.๕ สร้างชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ บ.น.๕ ตลอดจน ให้ข่าวสารที่เป็นจริงในด้านบวกต่อ บ.น.๕ ๓. ปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ ทั้งที่ เป็นงานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย จาก ผบช. ๔. ให้ความร่วมมือกับภารกิจของ บ.น.๕ ในทุกภารกิจ
I - Initiative มีความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์	ลักษณะซึ่งแสดงออกถึงการมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ สามารถแก้ปัญหาได้อย่างลึกซึ้ง ที่นอกเหนือไปจากการคิดอย่างปกติธรรมดา สามารถคิดได้หลายแง่ หลายมุม ผสมผสาน จนเกิดผลผลิตใหม่ที่ถูกต้องสมบูรณ์กว่า	๑. มีความคิดเชิงบวกต่อการปฏิบัติงาน ๒. ใช้ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ในการคิดวิเคราะห์หาหนทางปฏิบัติ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ไม่ยึดติดกับวิธีคิดในการทำงาน และการ แก้ไขปัญหาแบบเดิม ๆ ๔. เป็นคนทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ และสนใจติดตามข่าวสารการเปลี่ยนแปลง ของโลก ข่าวสารต่าง ๆ ทั้งข่าวสาร ทางทหารและข่าวสารทั่วไป
V - Virtue มีศีลธรรม	ลักษณะซึ่งแสดงออกถึงการยึดหลักศีลธรรม ในการดำเนินชีวิตปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตด้วยทางสายกลาง มีสติ และไม่ประมาท น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงตรง เป็นผู้นำ และผู้ใต้บังคับบัญชาที่ยึดหลัก ศีลธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สังคม ประเทศชาติ ๓. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม ๔. ใช้ชีวิตอย่างพอเพียงรวมทั้งเป็นตัวอย่าง ด้านความพอเพียงแก่คนรอบข้าง ทั้งเพื่อน ร่วมงาน และครอบครัว ไม่ก่อหนี้ที่ไม่เกิด ประโยชน์ ไม่ฟุ้งเฟ้อ

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
E - Efficiency and Effectiveness ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ลักษณะซึ่งแสดงออกถึงการมีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานให้ บน.๕ อย่างเต็มขีดความสามารถภายใต้ทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดให้คุ้มค่าที่สุดให้งานสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง รักการเรียนรู้ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ให้เท่าทันกับความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ ๒. รับฟังความคิดเห็น มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ทั้งภายในหน่วยงาน และนอกหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ด้วยสติปัญญา ความสามารถ ให้เกิดประสิทธิผล และประสิทธิภาพ ๔. มีการวางแผนสำหรับภารกิจต่าง ๆ อย่างรัดกุม เพื่อให้ใช้ทรัพยากรของ บน.๕ อย่างคุ้มค่า และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
S - Synergy ความร่วมมือร่วมใจ	ลักษณะซึ่งแสดงออกถึงการร่วมมือร่วมใจทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคี ผนึกกำลังทุกส่วนในการผลักดันภารกิจให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีความคิดเชิงบวกต่อการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของตน และการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ๒. ใจกว้าง ยอมรับฟังคำแนะนำของผู้อื่น โดยไม่อคติ และไม่เกิดความรู้สึกเชิงลบต่อผู้อื่น ๓. มีความเต็มใจช่วยเหลือหน่วยงานอื่น ทั้งที่เป็นการร้องขอ และที่เป็นหน้าที่ของตน ๔. ไม่เกี่ยงกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๕. ไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะงานในหน้าที่ แต่ต้องให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนของ บน.๕

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C : Customer (ผู้รับบริการ)

กลุ่มผู้รับบริการ บน.๕ มีอยู่ ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย ส่วนราชการและนักท่องเที่ยว โดยในส่วนราชการ บน.๕ เป็นหน่วยที่ต้องติดต่อประสานกับส่วนราชการใน จว.ประจวบคีรีขันธ์ และส่วนราชการของ ทอ.มีการท่องเที่ยวในเขตทหารบริเวณอ่าวมะนาว ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าไปพักผ่อนหย่อนใจได้ และมีบริการบ้านพักสำหรับนักท่องเที่ยว ซึ่งอยู่ในการควบคุมดูแลของ บน.๕

P : Politic (การเมือง)

บน.๕ เป็น นขต.ทอ.ในส่วนของกำลังรบ โดยมีอากาศยานที่ได้รับการบรรจุ คือ บ.จธ.๒ ซึ่งมีคุณลักษณะโดดเด่นรองรับการปฏิบัติการกิจได้หลายรูปแบบ มีความสามารถบินขึ้น-ลงได้ในหลายพื้นที่ และเกือบทุกสนามบิน ของประเทศไทย โดยอากาศยานแบบ บ.จธ.๒ ได้รับความไว้วางใจจากรัฐบาล และ ทอ.ในการปฏิบัติการกิจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประชาชน และช่วยสนับสนุนการดำเนินการของรัฐบาล เช่น การปฏิบัติการฝนหลวง

E : Economic (เศรษฐกิจ)

งบประมาณของ บน.๕ คาดว่าจะได้รับใกล้เคียงกับในปีงบประมาณที่ผ่านมา นอกจากนี้ยังมีรายได้ส่วนหนึ่งมาจากการท่องเที่ยวภายใน บน.๕

S : Social (สังคม)

บน.๕ ตั้งอยู่ ณ ต.เกาะหลัก อ.เมือง จว.ประจวบคีรีขันธ์ ทางทิศตะวันออกติดอ่าวไทย มีแนวชายหาดอ่าวมะนาวที่สวยงาม และคงความเป็นธรรมชาติ เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางทหารที่มีความสวยงาม เป็นอันดับต้น ๆ ของประเทศ ทางด้านทิศตะวันตกห่างจากชายแดนไทย-เมียนมา (ช่องทางด่านสิงขร) เป็นระยะทางไม่เกิน ๒๕ กม.เมื่อมีการรวมตัวกันของชาติใน ASEAN เป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๙ ทำให้มีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย และชาวต่างชาติเข้ามาท่องเที่ยวใน บน.๕ มากขึ้นตามลำดับ พื้นที่โดยรอบ บน.๕ รัศมี ๑๖ กิโลเมตร มีความเป็นเสถียรภาพทางการปกครอง แต่บางครั้งอาจแปรผันตามสภาพเศรษฐกิจ เนื่องจากมีพรมแดนติดประเทศเพื่อนบ้านจึงทำให้ประสบปัญหาหลักกลอบเข้าเมือง และการค้ามนุษย์ รวมถึงยาเสพติด ซึ่งต้องให้ความตระหนักร่วมมือกันป้องกันและแก้ไข ประชาชนโดยรอบส่วนใหญ่มีรายได้จากอาชีพทำการประมง การเกษตรกร และมีแรงงานบางส่วนเป็นชาวต่างชาติ สำหรับด้านการศึกษา ไม่มีสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา มีจุดอ่อนของชุมชน คือการศึกษาน้อย และปัญหายาเสพติด

T : Technology (เทคโนโลยี)

บน.๕ มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งของ ทอ.พร้อมก้าวไปสู่ ทอ.ที่มีการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นจุดศูนย์กลาง Network Centric Operation (NCO) ทำให้หน่วยต่าง ๆ ได้มีโอกาสที่จะพัฒนาด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยให้มีความทันสมัย รวมถึงการพัฒนาบุคลากรของหน่วย ให้มีทักษะความรู้ความสามารถ และเพิ่มความชำนาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น จึงได้ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายใน บน.๕ ให้มีความทันสมัยเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และการดำเนินการของ ทอ.ดังกล่าว รวมทั้งได้มีการพัฒนาบุคลากรของ บน.๕ ให้สามารถปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีอยู่อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บน.๕ ได้นำเอาทรัพยากรที่มีอยู่มาบูรณาการใช้งานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกองบิน เช่น การทดลองใช้งานระบบ VIDEO DOWN LINK (VDL) ในการบินลาดตระเวนทางอากาศมาบูรณาการร่วมกับ พัน.อย.บน.๕ และ ร้อย.ทสท.บน.๕ ในการฝึกการป้องกันที่ตั้ง และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางทะเลซึ่งได้ผลเป็นที่น่าพอใจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติการกิจได้เป็นอย่างดี

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติราชการ บน.๕ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศของ ทอ.”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

วัตถุประสงค์ ระบบตรวจจับที่มีคุณภาพ และจำนวนที่เหมาะสม เพียงพอ และมีระบบสำรองเพื่อใช้งานทดแทนกันได้ มีขีดความสามารถในการแสวงหาข้อมูลในทุกความต้องการ เพื่อให้ได้รับข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา อีกทั้งสามารถบูรณาการข้อมูลทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลที่ชาญฉลาด (Smart Information) รวมทั้งกระบวนการ (Process) ในการผลิตข้อมูลให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้ เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการรบและการปฏิบัติการที่มีใช้การรบ ทั้งนี้ ต้องสามารถรองรับการปฏิบัติการร่วมกับระบบตรวจจับ (Sensor) ของกองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของ ทอ.

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ บุคลากรในส่วนกำลังรบ (War Fighter) ของ ทอ.มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยต้องมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของ ทอ.

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 การเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติการกิจ

๖.๒.๒ ST2 การเสริมสร้างภาพลักษณ์ในฐานะหน่วยงานของ ทอ.

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 บบ.๕ มีสมรรถนะ และความพร้อมตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะ และความพร้อมในการป้องกันประเทศของ ทอ. กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)/ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตย และผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ)

๗.๑.๒ SP2 ฐานบินมีความพร้อมให้การสนับสนุนหน่วยบินยุทธวิธี (อ้างอิง แผนแม่บทด้านส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๔.๕ พัฒนาปรับปรุงฐานบินให้เป็นฐานปฏิบัติการของสิ่งอำนวยความสะดวกหลักในการใช้กำลัง)

๗.๑.๓ SP3 สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ให้กับประชาชน และหน่วยงานภายนอก (อ้างอิง แผนแม่บทด้านกิจการพลเรือน กลยุทธ์ที่ ๒.๕ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๕.๒ ปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัย หรือภาวะคับขันให้เป็นผลอย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์รวมถึงสนับสนุนการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายของรัฐบาล)

๗.๑.๔ SP4 บูรณาการการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นจุดศูนย์กลาง (NCO) (อ้างอิง แผนแม่บทด้านยุทธการและการฝึก กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๗.๒ มีความรู้ความเข้าใจในระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (TDL) และปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นจุดศูนย์กลาง (NCO)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 รักษามาตรฐานด้านยุทธการ และการฝึก (อ้างอิง แผนแม่บทด้านยุทธการ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๓.๓ เสริมสร้างจิตวิญญาณความเป็นทหาร และความเป็นนักรบ ตลอดจนการเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีศักยภาพ และขีดความสามารถของ ทอ.)

๗.๒.๒ IP2 การเตรียมความพร้อมด้านส่งกำลังบำรุง (อ้างอิง แผนแม่บทด้านส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถการส่งกำลังบำรุง กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๔.๕ พัฒนาปรับปรุงฐานบินให้เป็นฐานปฏิบัติการของสิ่งอำนวยความสะดวกหลักในการใช้กำลัง)

๗.๒.๓ IP3 พัฒนางานกิจการพลเรือน (อ้างอิง แผนแม่บทด้านกิจการพลเรือน กลยุทธ์ที่ ๒.๕ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๕.๓ ดำเนินการ และพัฒนางานด้านกิจการพลเรือน และประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อ ทอ.)

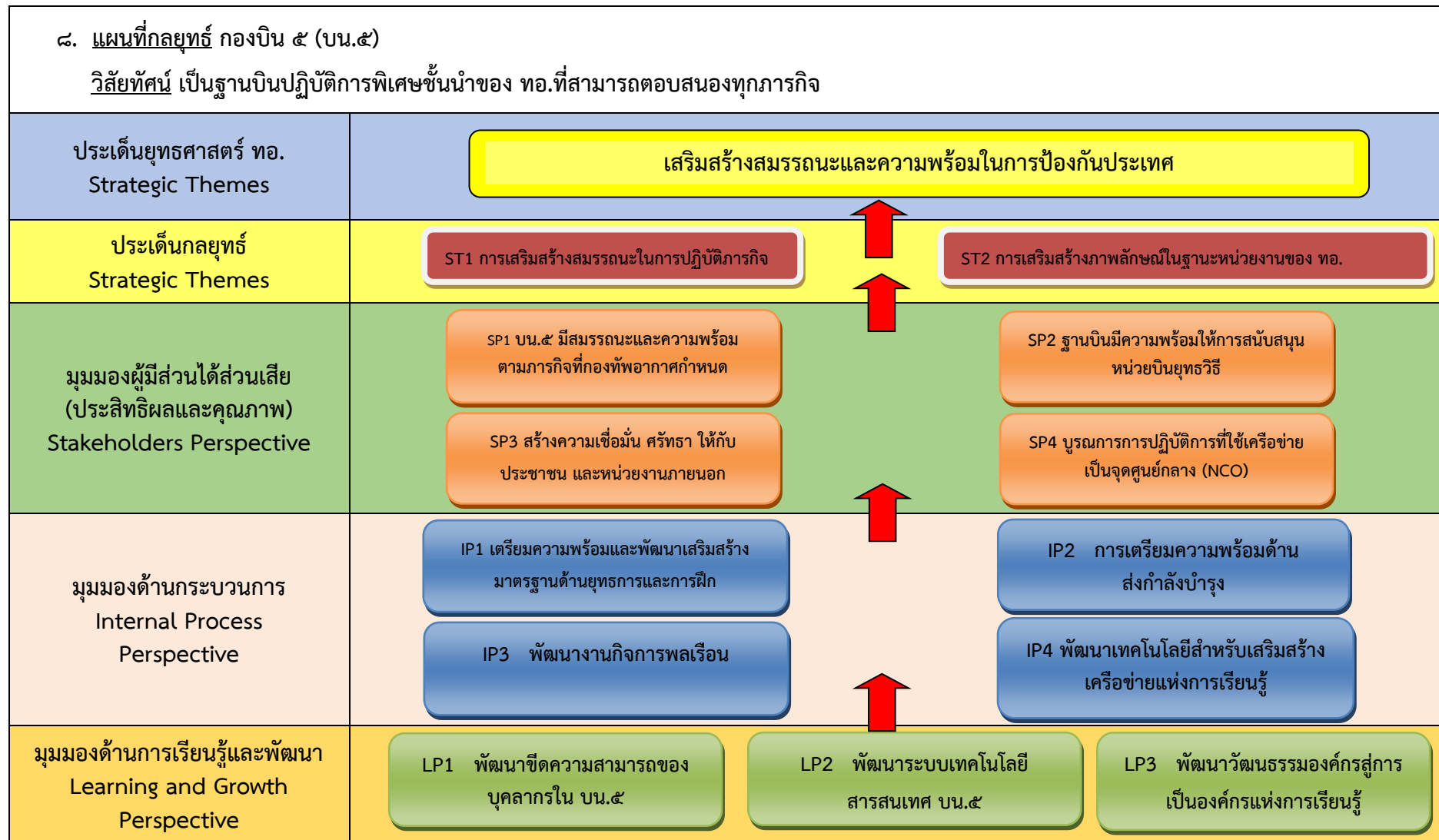
๗.๒.๔ IP4 เตรียมความพร้อมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้ (อ้างอิง แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร กลยุทธ์ที่ ๒.๙ เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ย่อยข้อ ๒.๙.๒ ส่งเสริม และพัฒนาหน่วยงาน และกำลังพลทุกระดับโดยให้จัดทำคลังข้อมูลฐานความรู้ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรใน บบ.๕ (อ้างอิง แผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๖ พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๖.๑ สร้าง และพัฒนาสมรรถนะกำลังพลสู่ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติการกิจ มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาสากล ตลอดจนความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน)

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บน.๕ (อ้างอิง แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เตรียมความพร้อมรองรับการ ปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๗.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน และทั่วถึงทั้งกองทัพ)

๗.๓.๓ LP3 พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (อ้างอิง แผนแม่บทด้านกำลังพล กลยุทธ์ที่ ๒.๙ เสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๙.๑ ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงาน และกำลังพลทุกระดับให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ผ่านการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management))



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 บน.๕ มีสมรรถนะและความพร้อมตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด	๑. ร้อยละของการปฏิบัติภารกิจ การลาดตระเวนทางอากาศ สนับสนุนยุทธศาสตร์เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ	๑๐๐	๑๐๐	- การปฏิบัติภารกิจการบินลาดตระเวนถ่ายภาพทางอากาศ เช่น ทางดิ่ง, ทางเฉียง, ระบบ FLIR และสายตา - การจัดสัมมนา ทบทวนความรู้วิทยากรด้านการบิน - การเตรียมพร้อมและการปฏิบัติภารกิจของหน่วยบินยุทธวิธี		
	๒. คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ	๙๙.๖๗		- การวัดประเมินค่าและตรวจสอบมาตรฐานการบินจากนายทหารมาตรฐานการบินของหน่วย		
	๓. ร้อยละของการปฏิบัติภารกิจฝนหลวงช่วยเหลือประชาชน	๙๖	๑๐๐	- การปฏิบัติภารกิจการบินฝนหลวง - การบินปล่อยพลุสารดูดความชื้น (Hygroscopic flares)		
SP2 ฐานบินมีความพร้อมให้การสนับสนุนหน่วยบินยุทธวิธี	๑. ร้อยละของความพร้อมด้านเครื่องอำนวยความสะดวกด้านการบิน	๙๐	๑๐๐	- การตรวจสอบและซ่อมบำรุงอุปกรณ์เครื่องอำนวยความสะดวกด้านการบิน - การตรวจสอบความพร้อมใช้งานของเครื่องช่วยเดินอากาศ - งบดูแลสนามบินและที่ดิน ทอ.	๖๑,๔๐๐	
	๒. ร้อยละของความพร้อมด้านบริภัณฑ์ภาคพื้น	๙๐	๙๕.๐๐	- การบำรุงรักษาอุปกรณ์บริภัณฑ์ภาคพื้น		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP3 สร้างความเชื่อมั่นศรัทธา ให้กับประชาชน และหน่วยงานภายนอก	๑. ร้อยละจำนวนครั้งความ พร้อมของหน่วยที่สามารถออก เดินทางไปช่วยเหลือประชาชน ที่ประสบภัยพิบัติได้ใน ๖ ชั่วโมง เปรียบเทียบกับจำนวน คำสั่งทั้งหมด	๙๐	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - การเตรียมการและปฏิบัติงานช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบ - การทบทวนปรับปรุงแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๕ ต่อเนื่องสม่ำเสมอ - การฝึกซ้อมช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย ร่วมกับหน่วยงานในจังหวัด 		
	๒. ร้อยละความสำเร็จในการ ช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด	๙๕	๙๖.๒๙	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการปราบปรามยาเสพติด - โครงการป้องกันยาเสพติด - โครงการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด 	๑๒๔,๗๖๐ ๖๕,๒๐๐ ๔๓,๖๒๐	
SP4 บูรณาการการปฏิบัติการที่ ใช้เครือข่ายเป็นจุดศูนย์กลาง (NCO)	ร้อยละความสำเร็จในการบูรณ การภารกิจป้องกันฐานบินด้วย ระบบ VDL	๘๕	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - การเตรียมให้ความรู้ผู้แก่ปฏิบัติงาน - การบินทดสอบระบบ VDL เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในภารกิจการป้องกันฐานบิน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนปี ๖๗ 		

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 เตรียมความพร้อมและ พัฒนาเสริมสร้างมาตรฐานด้าน ยุทธการและการฝึก	๑. ระดับความสำเร็จของความพร้อมรบของ บน.๕	๙๖	๙๘.๐๒	- การฝึกบินเดินทางสนามบินต่างถิ่น ในประเทศ - การฝึกบินกับเครื่องฝึกบินจำลอง - การฝึกบินกลางคืน - การฝึกบินลาดตระเวน - การฝึกบินและแข่งขันใช้อาวุธอากาศ-ผิวพื้น	๖๖๐,๐๐๐ ๙๖,๐๐๐ ๔๓๒,๐๐๐ ๖๓๓,๖๐๐ ๔๐๔,๘๐๐	
	๒. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบ และทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๕	๙๕	๙๐.๗๕	- การฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น - ศูนย์สั่งการภาคพื้นดิน - การตรวจสอบความพร้อมรบ และทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งหน่วย ทอ. ณ ที่ตั้งปกติ	๑๘๘,๖๖๐ ๒๕๓,๒๐๐	
	๓. ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน บน.๕	๙๕		- การทำชั่วโมงฝึกบินที่หน่วยทำได้เปรียบเทียบกับชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติ		
IP2 การเตรียมความพร้อมด้านส่งกำลังบำรุง	๑. ร้อยละความสำเร็จของงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของฐานบินและระบบสนับสนุนต่าง ๆ	๙๐	๑๐๐	- แผนงานสิ่งก่อสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกตามโครงการ <u>กลุ่มงานสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง</u> - งบวัสดุ ส.ส.ต.สายพลาธิการ - งบซ่อมบำรุงสายช่างโยธา - งบซ่อมบำรุงสายขนส่ง - งบซ่อมบำรุงสายสรรพาวุธ - งบซ่อมบำรุงสายช่างอากาศ - งบวัสดุ ส.ส.ต.สายอิเล็กทรอนิกส์และการภาพ	๕๐,๘๒๖,๒๐๐ ๑๔๓,๑๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๗๐,๐๐๐ ๓๕๐,๐๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<p><u>กลุ่มงานกำลังพล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินเดือนข้าราชการ - เงินเดือนพลทหาร - ค่าจ้างประจำสำหรับลูกจ้าง - ค่าจ้างกำลังพลสำรองเข้าทำหน้าที่ทหาร <p>เป็นการชั่วคราว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนพนักงานราชการ - ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่พิเศษเหตุการณ์ฯ - เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการ <p>ผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ <p>ผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเบี้ยเลี้ยงทหารกองประจำการ - การบริการและสนับสนุนทหารกองประจำการ - ค่าอาหารและค่ายานพาหนะจากภูมิลำเนา <p>มายังตำบลนัดหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินจ่ายสมทบกองทุนประกันสังคม - เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน - ค่าเสปียงสนาม - ค่าเลี้ยงดูทหาร - ค่าเบี้ยเลี้ยงพิเศษสำหรับพลทหาร 	<p>๒๒๑,๗๙๘,๙๐๐</p> <p>๓๓,๑๕๗,๒๐๐</p> <p>๔,๒๔๑,๖๐๐</p> <p>๑,๔๘๒,๗๐๐</p> <p>๙,๕๓๗,๐๐๐</p> <p>๑,๒๐๔,๕๐๐</p> <p>๔๖,๘๐๐</p> <p>๘๔,๙๐๐</p> <p>๑๖,๓๙๙,๔๐๐</p> <p>๑๐๗,๔๐๐</p> <p>๒๒,๐๐๐</p> <p>๔๗๖,๙๐๐</p> <p>๑๙,๑๐๐</p> <p>๔๕๔,๔๒๕</p> <p>๑๘๑,๗๗๐</p> <p>๒,๙๒๐,๐๐๐</p>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
				<u>กลุ่มงานบริหารงานและบริหารหน่วย</u> - งบบริหารหน่วย - ค่าไฟฟ้า - ค่าน้ำประปา - ค่าไปรษณีย์และค่าโทรเลข - ค่าโทรศัพท์ - ค่าอินเทอร์เน็ต - ค่าตอบแทนหรือ คณก.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๔,๘๐๘,๘๐๐ ๕,๗๒๐,๒๐๐ ๑,๓๓๗,๗๐๐ ๑๐,๒๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๑๕,๙๐๐ ๓๐,๐๐๐	
				<u>กลุ่มงานการแพทย์</u> - การให้บริการรักษาพยาบาล - เบี้ยเลี้ยงพิเศษเหมาจ่าย - เงินช่วยเหลือแพทย์ที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว - การป้องกันการติดเชื้อและแก้ไขปัญหาเอดส์	๗๐๐,๐๐๐ ๑๑๙,๒๐๐ ๖๘๒,๕๐๐ ๔๘,๘๐๐	
				<u>กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์</u> - ขนส่งทางบกในประเทศ - ค่าจ้างเหมาบริการ	๗๓๙,๓๐๐ ๕๔๐,๐๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒. ร้อยละความสำเร็จ ของงานเตรียมความพร้อม ด้านยุทธโรปกรณ์	๙๐	๙๒.๐๐	<u>การจัดการครุภัณฑ์สายช่างอากาศ</u> - พัสดุประเภทใช้คงรูปทดแทน <u>การจัดการครุภัณฑ์สายสื่อสาร</u> - พัสดุประเภทใช้คงรูปทดแทน - พัสดุประเภทใช้คงรูปขาดอัตรา - พัสดุประเภทใช้คงรูปนอกอัตรา <u>การจัดการครุภัณฑ์สายพลธิการ</u> - พัสดุประเภทใช้คงรูปทดแทน - พัสดุประเภทใช้คงรูปนอกอัตรา <u>การจัดการครุภัณฑ์สายช่างโยธา</u> - พัสดุประเภทใช้คงรูปทดแทน - พัสดุประเภทใช้คงรูปขาดอัตรา - พัสดุประเภทใช้คงรูปนอกอัตรา <u>การจัดการครุภัณฑ์สายขนส่ง</u> - พัสดุประเภทใช้คงรูปทดแทน - พัสดุประเภทใช้คงรูปนอกอัตรา <u>การจัดการครุภัณฑ์สายการแพทย์</u> - พัสดุประเภทใช้คงรูปทดแทน - พัสดุประเภทใช้คงรูปนอกอัตรา		
	๓. ร้อยละความพร้อม ปฏิบัติการของ บ.จธ.๒	๗๐	๗๖.๐๐	- แผนงานซ่อมบำรุงอากาศยาน		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP3 พัฒนางานกิจการ พลเรือน	๑. ร้อยละของความสำเร็จใน การปฏิบัติงานด้านการ ปฏิบัติการจิตวิทยา	๙๐	๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - งบฝึกศึกษากำลังสำรอง - การฝึกศึกษาลูกเสือ-เนตรนารี เหล่าอากาศ - การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและช่วยเหลือ ประชาชน - การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของ คนในชาติ และฟื้นฟูประชาธิปไตย - การจัดงานวันเด็ก - การประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ. กีฬาภายใน - โครงการข้างเฟือก - การจัดนิทรรศการวันสตุติวีรชน ๘ ธ.ค.๘๔ - โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง - โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช 	<p style="text-align: center;">๗๗,๗๗๕</p> <p style="text-align: center;">๑๓๐,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๖๑,๖๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๐,๘๐๐</p> <p style="text-align: center;">๒๓,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๔,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๔๘๕,๕๐๐</p> <p style="text-align: center;">๙๐,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๓๐,๐๐๐</p>	
	๒. จำนวนกิจกรรมที่ จัดทำขึ้นเพื่อเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	๕	๕	<ul style="list-style-type: none"> - การป้องกันการล่องละเมิดสถาบัน พระมหากษัตริย์ - การจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัย เฉลิมพล 	<p style="text-align: center;">๑๐,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๔๐,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๙๓,๐๐๐</p>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓. ร้อยละความพึงพอใจของ นักท่องเที่ยวต่อ บন.๕	๘๕		<ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในเขตพื้นที่ ทหาร - โครงการไถ่ปรับเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ชายหาดอ่าวมะนาว - โครงการจัดการขยะทะเล - โครงการจัดหาภาชนะรองรับขยะมูลฝอย เคลื่อนที่ชนิดพลาสติก 	<p>๑,๑๔๔,๘๐๐</p> <p>๒๔๖,๔๐๐</p> <p>๒๐๑,๖๐๐</p> <p>๑๙๙,๘๐๐</p>	
IP4 พัฒนาเทคโนโลยีสำหรับ เสริมสร้างเครือข่ายแห่งการ เรียนรู้	ร้อยละความพร้อมของ นขต. บน.๕ ในการจัดทำ KM เพื่อ รวบรวมองค์ความรู้ของ หน่วยงาน	๗๕		<ul style="list-style-type: none"> - การจัดตั้ง คณก.ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และประชาสัมพันธ์ บน.๕ - การรวบรวมข้อมูลมาตรฐานงานของ นขต. บน.๕ ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ - การสนับสนุน นขต.บน.๕ นำมาตรฐานงาน ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์มาจัดกระบวนการเรียนรู้ ในรูปแบบ KM และส่งเสริมการเปลี่ยนความรู้ ผ่าน ทางระบบ INTRANET และ INTERNET ของ บน.๕ - การประชาสัมพันธ์ให้ นขต.บน.๕ และ นขต.ทอ.ทราบ 		

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล	๑. จำนวนกิจกรรมฝึกศึกษาอบรมของ บন.๕	๕	๕	- การเดินทางไปราชการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ - การฝึกงานในหน้าที่	๑,๖๕๙,๐๐๐ ๑๕๕,๑๐๐	
	๒. คะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษที่เพิ่มขึ้น	๖๐	๖๒.๐๐	- การทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษให้กับกำลังพลของ บน.๕		
LP2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บน.๕	ร้อยละความพึงพอใจของ นขต. บน.๕ และผู้ใช้งานระบบสารสนเทศของ บน.๕	๗๕		- การสำรวจคะแนนความพึงพอใจต่อการใช้บริการเว็บไซต์ของ บน.๕		
LP3 พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ร้อยละของการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของ นขต. บน.๕	๖๐		- กิจกรรมการอบรมเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการบริหารจัดการความรู้และจัดกิจกรรมการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน - การจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 ป้องกันอุบัติเหตุเชิงรุกทั้ง ด้านนรภัยการบินและนรภัย ภาคพื้น	๑. ร้อยละความสำเร็จของ โครงการนรภัยการบิน บน.๕	๙๐	๑๐๐	- การจัดทำแผนงานโครงการนรภัยการบิน - แผนงานรณรงค์ประชาสัมพันธ์ป้องกัน อุบัติเหตุภาคบินเชิงรุก - โครงการอบรมทบทวนการบริหารทรัพยากร บุคคลด้านการบิน - โครงการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความ ปลอดภัยของ ทอ. “RTAF Safety Day”	๑๕,๒๐๐ ๒๐,๘๐๐	
	๒. ร้อยละความสำเร็จของ โครงการนรภัยภาคพื้น บน.๕	๙๐	๑๐๐	- การจัดทำแผนงานโครงการนรภัยภาคพื้น - แผนงานรณรงค์ประชาสัมพันธ์ป้องกัน อุบัติเหตุภาคพื้นเชิงรุก - โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยช่วงเทศกาลปีใหม่ - โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยช่วงเทศกาล สงกรานต์ ปี ๖๘	๔๐,๘๐๐ ๔๐,๘๐๐	
R2 สนับสนุนการปฏิบัติการกิจ สนับสนุนยุทธศาสตร์ ความมั่นคงในด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๑. ร้อยละของการปฏิบัติ ภารกิจฯ เกิดความสำเร็จได้ตาม จำนวนที่ได้รับการร้องขอจาก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๙๐	๑๐๐	- การเตรียมการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ สนับสนุนยุทธศาสตร์ความมั่นคงในด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
	๒. ร้อยละของการปฏิบัติการกิจ ให้การช่วยเหลือประชาชนและ การบรรเทาสาธารณภัย	๙๕		- การเตรียมการให้การสนับสนุนเมื่อได้รับ ร้องขอ การให้ความช่วยเหลือประชาชนและ บรรเทาสาธารณภัยจากหน่วยงานภายนอก ที่ขอรับการสนับสนุน		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R3 เตรียมพร้อมในการถวาย ความปลอดภัยเมื่อมีพระบรม วงศานุวงศ์เข้ามาในพื้นที่ บন.๕	ความพร้อมในการถวายความ ปลอดภัย	สำเร็จ	สำเร็จ	- เตรียมการปฏิบัติตามแผนยุทธการ บน.๕ - ๙๙๙ - การทบทวนฝึกซ้อมการปฏิบัติในการรักษา ความปลอดภัย		
รวม					๓๖๖,๘๙๙,๗๑๐	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

บน.๕ มีสมรรถนะและความพร้อมตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

ตัวชี้วัด	<p>๑. ร้อยละของการปฏิบัติภารกิจลาดตระเวนทางอากาศสนับสนุนยุทธศาสตร์ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์ แห่งชาติ</p> <p>๒. คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ</p> <p>๓. ร้อยละของการปฏิบัติภารกิจฝนหลวงช่วยเหลือประชาชน</p>
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	<p>๑. ๑๐๐/ร้อยละ</p> <p>๒. ๙๙.๖๗/คะแนน</p> <p>๓. ๙๖/ร้อยละ</p>
แบบของตัวชี้วัด	<p>๑. ปริมาณ</p> <p>๒. คุณภาพ</p> <p>๓. ปริมาณ</p>
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>๑. เทียบวินของการปฏิบัติภารกิจการบินลาดตระเวนถ่ายภาพทางอากาศ ที่สามารถ ปฏิบัติได้สำเร็จ เปรียบเทียบกับจำนวนเที่ยวบินที่สั่งการจาก ศยอ.ศปก.ทอ.</p> <p>๒. เป็นการวัดการเตรียมกำลังพลของ ทอ. โดยเฉพาะอย่างยิ่งกำลังพลเหล่านักบินใน หน่วยบินซึ่งเป็นกำลังรบหลักของ ทอ. ให้มีคุณภาพ มีขีดความสามารถและความพร้อม ในการปฏิบัติภารกิจตามแผนป้องกันประเทศ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒. เทียบวินของการปฏิบัติภารกิจการบินฝนหลวง เช่น การบินปล่อยพายุสารดูด ความชื้น (Hygroscopic flares) สามารถปฏิบัติได้สำเร็จ เปรียบเทียบกับจำนวน เที่ยวบินที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรขอรับการสนับสนุน</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การปฏิบัติภารกิจการบินลาดตระเวน ถ่ายภาพทางอากาศ เช่น ทางดิ่ง, ทางเฉียง, ระบบ FLIR และสายตา		- ผุ้จ.๕๐๑ บน.๕	- คปอ. - ยก.ทอ. - บน.๕	ก.ย.๖๘
- การจัดสัมมนาทบทวนความรู้วิชาการ ด้านการบิน		- ผุ้จ.๕๐๑ บน.๕	- ยก.ทอ. - บน.๕	ก.ย.๖๘
- การเตรียมพร้อมและการปฏิบัติภารกิจ ของหน่วยบินยุทธวิธี		- ผุ้จ.๕๐๑ บน.๕	- คปอ. - ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การวัดประเมินค่าและตรวจสอบ มาตรฐานการบินจาก นมบ.ของหน่วย		- นมบ.บน.๕	- ยก.ทอ. - สบน.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การปฏิบัติภารกิจการบินฝนหลวง		- ผุ้จ.๕๐๑ บน.๕	- ยก.ทอ. - บน.๕	ก.ย.๖๘
- การบินปล่อยพายุสารดูดความชื้น (Hygroscopic flares)		- ผุ้จ.๕๐๑ บน.๕	- ยก.ทอ. - บน.๕	ก.ย.๖๘

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 ฐานบินมีความพร้อมให้การสนับสนุน
หน่วยบินยุทธวิธี

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของความพร้อมด้านเครื่องอำนวยความสะดวกด้านการบิน ๒. ร้อยละของความพร้อมด้านบริภัณฑ์ภาคพื้น
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ๙๐/ร้อยละ ๒. ๙๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. สถานภาพเครื่องอำนวยความสะดวกด้านการบินที่ใช้งานได้ x ๑๐๐ สถานภาพเครื่องอำนวยความสะดวกด้านการบินที่ครอบครองอยู่ ๒. สถานภาพบริภัณฑ์ภาคพื้นที่ใช้งานได้ x ๑๐๐ สถานภาพบริภัณฑ์ภาคพื้นที่ครอบครองอยู่

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การตรวจสอบและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ เครื่องอำนวยความสะดวกด้านการบิน		- ผนบ.บ.น.๕	- ผกบ.บก.บ.น.๕ - กบ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การตรวจสอบความพร้อมใช้งาน ของเครื่องช่วยเดินอากาศ		- กทน.บ.น.๕	- ผกบ.บก.บ.น.๕ - คปอ.	ก.ย.๖๘
- ดูแลสนามบินและที่ดิน ทอ.	๖๑,๔๐๐	- ผกบ.บก.บ.น.๕	- กบ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การบำรุงรักษาอุปกรณ์บริภัณฑ์ ภาคพื้น		- กทน.บ.น.๕	- ผกบ.บก.บ.น.๕ - ชอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ให้กับประชาชน และหน่วยงานภายนอก

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ๒. ร้อยละความสำเร็จในการช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ๙๐/ร้อยละ ๒. ๙๕/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. <u>จำนวนครั้งการเข้าร่วมฝึกซ้อมหรือการปฏิบัติงานช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย X ๑๐๐</u> จำนวนครั้งที่ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานหรือประชาชนผู้ประสบภัย ๒. <u>จำนวนผู้เข้ารับการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพตลอดทั้งปี x ๑๐๐</u> จำนวนผู้เข้ารับการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพตามแผนปี ๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การเตรียมการและปฏิบัติงานช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบ		- ผกร.บก.บ.น.๕	- กร.ทอ. - นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- การทบทวนปรับปรุงแผนบรรเทาสาธารณภัย บ.น.๕		- ผกร.บก.บ.น.๕	- ผยก.บก.บ.น.๕ - นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- การฝึกซ้อมช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย ร่วมกับหน่วยงานในจังหวัด		- ผกร.บก.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- โครงการปราบปรามยาเสพติด	๑๒๔,๗๖๐	- ผยก.บก.บ.น.๕	- สน.ศอ.ปส.ทอ. - สน.ผบ.ดม.	ก.ย.๖๘
- โครงการป้องกันยาเสพติด	๖๕,๒๐๐	- ผยก.บก.บ.น.๕	- สน.ศอ.ปส.ทอ.	ก.ย.๖๘
- โครงการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	๔๒,๖๒๐	- รพ.กองบิน ฯ	- สน.ศอ.ปส.ทอ. - พอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๔ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP4 บูรณาการการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่าย
เป็นจุดศูนย์กลาง (NCO)

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการบูรณาการภารกิจป้องกันฐานบินด้วยระบบ VDL
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๕/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จากการประเมินผลการปฏิบัติการกิจการบูรณาการป้องกันฐานบินด้วยระบบ VDL โดยผู้ปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การเตรียมการให้ความรู้ แก่ผู้ปฏิบัติงาน		- ผุ้จ.๕๐๑ บน.๕ - พัน.อย.บน.๕	- สอ.ทอ. - อย. - นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘
- การบินทดสอบระบบ VDL เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในการภารกิจป้องกันฐานบิน		- ผุ้จ.๕๐๑ บน.๕ - พัน.อย.บน.๕	- สอ.ทอ. - อย. - นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘
- การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน		- ผุ้จ.๕๐๑ บน.๕ - พัน.อย.บน.๕	- สอ.ทอ. - อย. - นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 เตรียมความพร้อมและพัฒนาเสริมสร้าง
มาตรฐานด้านยุทธศาสตร์และการฝึก

ตัวชี้วัด	<p>๑. ระดับความสำเร็จของความพร้อมรบของ บน.๕</p> <p>๒. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบ และทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๕</p> <p>๓. ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน บน.๕</p>
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	<p>๑. ๙๖/ร้อยละ</p> <p>๒. ๙๕/ร้อยละ</p> <p>๓. ๙๕/ร้อยละ</p>
แบบของตัวชี้วัด	<p>๑. คุณภาพ</p> <p>๒. คุณภาพ</p> <p>๓. ปริมาณ</p>
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	<p>๑. ร้อยละของคะแนนที่ได้จากการประเมินค่าขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางยุทธวิธีของหน่วยบินยุทธวิธี ผู่.๕๐๑ บน.๕ จากการประเมินค่าขีดความสามารถตามที่ สบน.ทอ.กำหนด</p> <p>๒. ร้อยละของคะแนนที่ได้จากการประเมินขีดความสามารถในการปฏิบัติการการป้องกันที่ตั้งของ บน.๕ จากการประเมินขีดความสามารถจาก คณก.ของ อย.</p> <p>๓. ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน พิจารณาจากร้อยละชั่วโมงฝึกบินที่หน่วยทำได้ เปรียบเทียบกับชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติ</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การฝึกบินเดินทางสนามบินต่างถิ่น ในประเทศ	๖๖๐,๐๐๐	- ผู่.๕๐๑ บน.๕	- ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การฝึกบินกับเครื่องฝึกบินจำลอง	๙๖,๐๐๐	- ผู่.๕๐๑ บน.๕	- ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การฝึกบินกลางคืน	๔๓๒,๐๐๐	- ผู่.๕๐๑ บน.๕	- ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การฝึกบินลาดตระเวน	๖๓๓,๖๐๐	- ผู่.๕๐๑ บน.๕	- ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การฝึกบินและแข่งขันใช้ อว. ทางอากาศ-ผิวพื้น	๔๐๔,๘๐๐	- ผู่.๕๐๑ บน.๕	- ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น	๑๘๘,๖๖๐	- พัน.อย.บน.๕	- นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘
- ศูนย์สั่งการภาคพื้นดิน	๒๕๓,๒๐๐	- พัน.อย.บน.๕	- นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘
- การตรวจสอบความพร้อมรบ และทดสอบ แผนป้องกันที่ตั้งหน่วย ทอ. ณ ที่ตั้งปกติ		- พัน.อย.บน.๕	- นขต.บน.๕ - อย.	ก.ย.๖๘
- การทำชั่วโมงฝึกบินที่หน่วยทำได้เปรียบเทียบกับชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติ		- ผู่.๕๐๑ บน.๕	- ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 การเตรียมความพร้อมด้านส่งกำลังบำรุง

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จของงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของฐานบินและระบบสนับสนุนต่าง ๆ ๒. ร้อยละความสำเร็จของงานเตรียมความพร้อมด้านยุทธโศปกรณ์ ๓. ร้อยละความพร้อมปฏิบัติการของ บ.จธ.๒
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ๙๐/ร้อยละ ๒. ๙๐/ร้อยละ ๓. ๗๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. ปริมาณ ๓. ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	๑. <u>จำนวนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของฐานบินและระบบสนับสนุนที่ดำเนินการสำเร็จ x ๑๐๐</u> จำนวนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของฐานบินและระบบสนับสนุนปี ๖๗ ๒. <u>จำนวนงานเตรียมความพร้อมด้านยุทธโศปกรณ์ที่ดำเนินการได้สำเร็จ x ๑๐๐</u> จำนวนงานเตรียมความพร้อมด้านยุทธโศปกรณ์ตามแผนปี ๖๗ ๓. <u>จำนวนอากาศยานแบบ บ.จธ.๒ พร้อมปฏิบัติการ x ๑๐๐</u> จำนวนอากาศยานแบบ บ.จธ.๒ ที่ครอบครอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห่วงเวลาสำเร็จ
- กลุ่มงบสิ่งก่อสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวกตามโครงการ	๕๐,๘๒๖,๒๐๐	- ผกบ.บก.บน.๕	- กบ.ทอ. - นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘
- กลุ่มงบงานสนับสนุนการส่งกำลังบำรุง	๑,๑๑๓,๑๐๐	- บน.๕	- นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘
- กลุ่มงบงานกำลังพล	๒๙๒,๑๓๔,๕๙๕	- บน.๕	- นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘
- กลุ่มงบงานบริหารงานและบริหารหน่วย	๑๑,๙๕๒,๘๐๐	- บน.๕	- นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘
- กลุ่มงบงานการแพทย์	๑,๕๕๐,๕๐๐	- รพ.กองบิน บน.๕	- พอ.	ก.ย.๖๘
- กลุ่มงบงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทธโศปกรณ์	๑,๒๗๙,๓๐๐	- บน.๕	- นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘
- การจัดหาครุภัณฑ์สายช่างอากาศ		- ผกบ.บก.บน.๕	- กบ.ทอ. - ซอ.	ก.ย.๖๘
- การจัดหาครุภัณฑ์สายสื่อสาร		- ผกบ.บก.บน.๕	- กบ.ทอ. - สอ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การจัดหาครุภัณฑ์สายพลาธิการ		- ผกบ.บก.บน.๕	- กบ.ทอ. - พธ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การจัดหาครุภัณฑ์สายช่างโยธา		- ผกบ.บก.บน.๕	- กบ.ทอ. - ชย.ทอ.	ก.ย.๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห่วงเวลา สำเร็จ
- การจัดหาครุภัณฑ์สายขนส่ง		- ผกบ.บก.บน.๕	- กบ.ทอ. - ขส.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การจัดหาครุภัณฑ์สายการแพทย์		- ผกบ.บก.บน.๕	- กบ.ทอ. - พอ.	ก.ย.๖๘
- การจัดหาครุภัณฑ์สายสรรพาวุธ		- ผกบ.บก.บน.๕	- กบ.ทอ. - สพ.ทอ	ก.ย.๖๘
- การจัดหาครุภัณฑ์สายถ่ายรูป		- ผกร.บก.บน.๕	- กร.ทอ. - กบ.ทอ	ก.ย.๖๘
- แผนงานซ่อมบำรุงอากาศยาน		- ผชอ.กทน.บน.๕	- กบ.ทอ. - ชอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 พัฒนางานกิจการพลเรือน

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติการจิตวิทยา ๒. จำนวนกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. ร้อยละความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวยุคต่อ บ.น.๕
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ๙๐/ร้อยละ ๒. จำนวน ๕ โครงการ ๓. ๘๕/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. ปริมาณ ๓. ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. $\frac{\text{จำนวนครั้งของการออกปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติการจิตวิทยาได้สำเร็จ}}{\text{จำนวนครั้งของการออกปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติการจิตวิทยาตามแผน ปี ๖๗}} \times ๑๐๐$ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่ บ.น.๕ จัดทำขึ้นในปีงบประมาณ ๖๗ ๓. คะแนนเฉลี่ยจากผลการสำรวจความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวยุค

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การฝึกศึกษากำลังสำรอง		- ผกพ.บก.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- การฝึกอบรมลูกเสือ-เนตรนารี เหล่าอากาศ	๗๗,๗๗๕	- ผกร.บก.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- การปรับปรุงสภาพแวดล้อมและ ช่วยเหลือประชาชน	๑๓๐,๐๐๐	- ผกร.บก.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย	๖๑,๖๐๐	- ผกร.บก.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- งานวันเด็ก	๑๐,๘๐๐	- บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- การประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	๒๓,๐๐๐	- ผกร.บก.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- กีฬาภายใน	๔,๐๐๐	- ผกร.บก.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- โครงการช่างเผือก		- ผกร.บก.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- การจัดนิทรรศการวันสวดศิวีรชน ฯ	๔๘๕,๕๐๐	- บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	๙๐,๐๐๐	- ผกร.บก.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช	๑๓๐,๐๐๐	- ผกร.บก.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- การป้องกันการล่องละเมิดสถาบัน พระมหากษัตริย์	๓๐,๐๐๐	- ผกร.บก.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- การจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑๔๐,๐๐๐	- ผกร.บก.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘
- พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัย เฉลิมพล	๑๙๓,๐๐๐	- พัน.อย.บ.น.๕	- นขต.บ.น.๕	ก.ย.๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- โครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในเขตพื้นที่ทหาร	๑,๑๔๔,๘๐๐	- ผกร.บก.บন.๕ - ผกบ.บก.บন.๕	- กบ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- โครงการไถปรับเพื่ออนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมชายหาดอำมะนาว	๒๔๖,๔๐๐	- ผกร.บก.บন.๕ - ผกบ.บก.บন.๕	- กบ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- โครงการจัดการขยะทะเล	๒๐๑,๖๐๐	- ผกร.บก.บন.๕ - ผกบ.บก.บন.๕	- กบ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- โครงการจัดหาภาชนะรองรับขยะมูล ฝอยเคลื่อนที่ชนิดพลาสติก	๑๙๙,๘๐๐	- ผกร.บก.บন.๕ - ผกบ.บก.บน.๕	- กบ.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 พัฒนาเทคโนโลยีสำหรับเสริมสร้างเครือข่าย
แห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพร้อมของ นขต.บন.๕ ในการจัดทำ (KM) เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ของ หน่วยงาน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๗๕/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละจำนวน นขต.บন.๕ ที่ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- จัดตั้ง คณก.ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และประชาสัมพันธ์ บน.๕		- ผยก.บก.บন.๕	- นขต.บন.๕	ก.ย.๖๘
- ดำเนินการรวบรวมข้อมูลมาตรฐานงาน ของ นขต.บন.๕ ในรูปแบบไฟล์ อิเล็กทรอนิกส์		- คณก.ด้าน สารสนเทศฯ	- นขต.บন.๕	ก.ย.๖๘
- สนับสนุน นขต.บন.๕ นำมาตรฐานงาน ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์มาจัดกระบวนการ เรียนรู้ในรูปแบบ KM และส่งเสริม การแลกเปลี่ยนความรู้ผ่านทางระบบ INTRANET และ INTERNET ของ บน.๕		- คณก.ด้าน สารสนเทศฯ	- นขต.บন.๕	ก.ย.๖๘
- ประชาสัมพันธ์ให้ นขต.บন.๕ และ นขต.ทอ.ทราบ		- ผกร.บก.บন.๕ - ผกพ.บก.บন.๕ - ผสอ.กทน.บন.๕	- นขต.บন.๕	ก.ย.๖๘

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล

ตัวชี้วัด	๑. จำนวนกิจกรรมฝึกศึกษาอบรมที่ บন.๕ ริเริ่มจัดทำขึ้น ๒. การทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษประจำปี ๖๘
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. จำนวน ๕ โครงการ ๒. คะแนนเฉลี่ย
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. จำนวนกิจกรรมการฝึกศึกษาอบรมทั้งหมดที่ บน.๕ จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้กับกำลังพลของหน่วย ๒. คะแนนเฉลี่ยของข้าราชการ บน.๕ ที่เข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ประจำปี ๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การเดินทางไปฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ	๑,๖๕๙,๐๐๐	- บน.๕	- นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘
- การฝึกงานในหน้าที่ให้กับกำลังพลของ บน.๕	๑๕๕,๑๐๐	- ผกพ.บก.บน.๕	- นขต.บน.๕ - หน.สายวิทยาการ - กพ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- การทดสอบความรู้ความเข้าใจ ภาษาอังกฤษให้กับกำลังพลของ บน.๕		- ผกพ.บก.บน.๕	- นขต.บน.๕ - ยศ.ทอ. - กพ.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการดำเนินการตามระเบียบการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ ของ ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๗๕/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนในการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การสำรวจความพึงพอใจต่อการใช้ บริการเว็บไซต์ของ บন.๕		- คณก.สารสนเทศฯ - ผสอ.กทน.บน.๕ - ผทสส.บก.บน.๕	- นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	ร้อยละของ นขต.บন.๕ ที่มีการดำเนินการด้านการจัดการความรู้
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๖๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละของ นขต.บন.๕ ที่ได้นำการจัดการความรู้ไปใช้ประโยชน์ในหน่วยงานเปรียบเทียบกับจำนวน นขต.บন.๕ ทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- กิจกรรมการอบรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการความรู้และจัดกิจกรรมการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน		- ผกพ.บก.บন.๕ - นขต.บন.๕	- นขต.บন.๕	ก.ย.๖๘
- การจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		- นขต.บন.๕	- นขต.บন.๕	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 ป้องกันอุบัติเหตุเชิงรุกทั้งด้านนรภัยการบินและนรภัยภาคพื้น

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จของโครงการนรภัยการบิน บน.๕ ๒. ร้อยละความสำเร็จของโครงการนรภัยภาคพื้น บน.๕
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ๙๐/ร้อยละ ๒. ๙๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. <u>จำนวนกิจกรรมตามโครงการนรภัยการบินที่ดำเนินการสำเร็จ x ๑๐๐</u> จำนวนกิจกรรมตามโครงการนรภัยการบินตามแผนงานปี ๖๗ ๒. <u>จำนวนกิจกรรมตามโครงการนรภัยภาคพื้นที่ดำเนินการสำเร็จ x ๑๐๐</u> จำนวนกิจกรรมตามโครงการนรภัยภาคพื้นตามแผนงานปี ๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- จัดทำแผนงานโครงการนรภัยการบิน		- นภบ.บน.๕	- สนภ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- แผนงานรณรงค์และประชาสัมพันธ์ ป้องกันอุบัติเหตุภาคการบินเชิงรุก		- นภบ.บน.๕	- สนภ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- โครงการอบรมทบทวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลด้านการบิน	๑๕,๒๐๐	- นภบ.บน.๕	- สนภ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- โครงการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้าน ความปลอดภัยของ ทอ. "RTAF Safety Day"	๒๐,๘๐๐	- นภบ.บน.๕	- สนภ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- จัดทำแผนงานโครงการนรภัยภาคพื้น		- นนพ.บน.๕	- สนภ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- แผนงานรณรงค์และประชาสัมพันธ์ ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นเชิงรุก		- นนพ.บน.๕	- สนภ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- โครงการขับเคลื่อนปลอดภัยช่วงเทศกาลปีใหม่	๔๐,๘๐๐	- นนพ.บน.๕	- สนภ.ทอ.	ก.ย.๖๘
- โครงการขับเคลื่อนปลอดภัยช่วงเทศกาล สงกรานต์ ปี ๖๘	๔๐,๘๐๐	- นนพ.บน.๕	- สนภ.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 สนับสนุนการปฏิบัติการกิจสนับสนุนยุทธศาสตร์ความมั่นคงในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของการปฏิบัติการกิจสนับสนุนยุทธศาสตร์ความมั่นคงในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเกิดความสำเร็จได้ตามจำนวนที่ได้รับ การร้องขอจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒. ร้อยละของการปฏิบัติการกิจให้การช่วยเหลือประชาชนและการบรรเทาสาธารณภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑. ๙๐/ร้อยละ ๒. ๙๕/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	๑. <u>จำนวนเที่ยวบินที่สามารถให้การสนับสนุนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ x ๑๐๐</u> จำนวนเที่ยวบินที่ได้รับการร้องขอจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งหมด ๒. ร้อยละของการตอบสนองการร้องขอ การให้ความช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัยจากหน่วยงานภายนอก บน.๕ ที่ขอรับการสนับสนุน สามารถปฏิบัติได้สำเร็จ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- การเตรียมการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจสนับสนุนยุทธศาสตร์ความมั่นคงในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		- ผุ้จ.๕๐๑ บน.๕	- ผกร.บก.บน.๕ - นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘
- การเตรียมการให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ การให้ความช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัยจากหน่วยงานภายนอกที่ขอรับการสนับสนุน		- ผกร.บก.บน.๕	- นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 เตรียมพร้อมในการถวายความปลอดภัย เมื่อมีพระบรมวงศานุวงศ์เข้ามาในพื้นที่ บน.๕

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการถวายความปลอดภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑๐๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ/ไม่สำเร็จ ร้อยละ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ความพร้อมในการถวายความปลอดภัย (สนับสนุน) ตามแผนยุทธการ บน.๕ - ๙๙๙ เมื่อมีพระบรมวงศานุวงศ์เข้ามาในพื้นที่ ที่ บน.๕ รับผิดชอบ เปรียบเทียบกับคำร้องขอ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห่วงเวลา สำเร็จ
- เตรียมการปฏิบัติตามแผนยุทธการ บน.๕ - ๙๙๙		- ผยก.บก.บน.๕	- นขต.บน.๕	ก.ย.๖๘
- การทบทวนฝึกซ้อมการปฏิบัติในการ รักษาความปลอดภัย		- ผยก.บก.บน.๕	- พัน.อย.บน.๕ - ร้อย.ทสท.บน.๕	ก.ย.๖๘

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

๑.๑.๑ การดำเนินการตามนโยบาย ผบ.ทอ.เตรียมการพัฒนา บน.๕ มุ่งสู่กองบินที่ใช้เครื่องบินเป็นจุดศูนย์กลาง (NCO)

๑.๑.๒ สถานการณ์ความไม่สงบของ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ในปัจจุบัน ทำให้บทบาทของการใช้กำลังทางอากาศ ในการปฏิบัติการพิเศษต่าง ๆ มีความสำคัญและจำเป็น

๑.๑.๓ ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้รับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ และยังสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้

๑.๑.๔ การเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับความนิยม และความสนใจจากบุคคลภายนอก ทำให้มีโอกาสในการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ได้ง่าย

๑.๑.๕ ตามนโยบายทั่วไปของ ผบ.ทอ. นำอำนวยการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ทอ.โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติการกิจอย่างมีระบบ (มีความรู้และคุณธรรม) ยึดมั่นในการดำเนินการแบบทางสายกลางโดยยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

๑.๑.๖ การก่อตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของชาติใน ASEAN มีผลให้นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย และชาวต่างชาติ เข้ามาท่องเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจในอ่าวมะนาว บน.๕ มากขึ้น

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

๑.๒.๑ ขีดจำกัดทางด้านงบประมาณที่ได้รับ ทำให้การเสริมสร้างหรือการพัฒนาหน่วยในด้านต่าง ๆ ล่าช้า

๑.๒.๒ การจัดลำดับความสำคัญ หรือความเร่งด่วนในการพัฒนาฐานบินปฏิบัติการพิเศษ ไม่เทียบเท่ากับฐานบินปฏิบัติการหลัก

๑.๒.๓ ด้านการเรียนรู้ และส่งเสริมด้านภาษาของข้าราชการ ยังเป็นไปด้วยความลำบาก เนื่องจากขีดจำกัด ด้านงบประมาณและระยะทาง

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

๑.๓.๑ เป็นฐานบินปฏิบัติการพิเศษ มี อ.แบบ บ.จธ.๒ บรรจุอยู่ ซึ่งปฏิบัติการได้หลากหลายภารกิจ สามารถตอบสนองภารกิจที่รับมอบได้

๑.๓.๒ เป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมองค์กร มีระเบียบวินัย มีเอกภาพการบังคับบัญชา

๑.๓.๓ มีความพร้อมด้านทรัพยากรและศักยภาพในระดับหนึ่ง สามารถให้การสนับสนุนหน่วยงานข้างเคียง และช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน ทำให้ได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยงานและประชาชนใน จว.ประจวบคีรีขันธ์

๑.๓.๔ เป็นแหล่งท่องเที่ยวในเขตทหารที่มีภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมธรรมชาติสวยงามตลอดจนทรัพยากรทางธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์

๑.๓.๕ เป็นหน่วยทหารหน่วยแรก และหน่วยเดียวของ ทอ.ที่ได้รับพระราชทานเหรียญกล้าหาญ ประดับธงชัยเฉลิมพล ส่งผลให้ข้าราชการใน บน.๕ มีขวัญและกำลังใจที่ดี

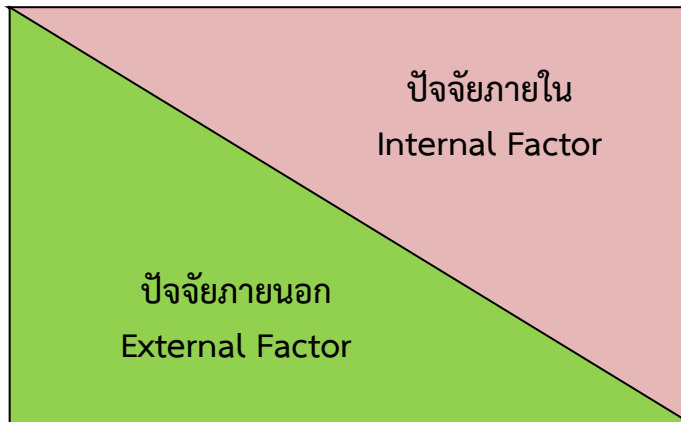
๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

๑.๔.๑ การเป็นแหล่งท่องเที่ยวในเขตทหาร และมีพื้นที่ติดทะเลเป็นแนวยาวเป็นจุดอ่อนในการระวังป้องกันพื้นที่ และการรักษาความปลอดภัย

๑.๔.๒ อ.และยุทธโปกรณ์ต่าง ๆ มีการใช้งานมานาน ประสบปัญหาด้านการซ่อมบำรุง หารายการอะไหล่ซ่อมบำรุงได้ยาก อ.และยุทธโปกรณ์ส่วนใหญ่ใช้เทคโนโลยีเก่าไม่ทันสมัย

๑.๔.๓ บุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความชำนาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ยังอยู่ในช่วงพัฒนา

๑.๔.๔ มีที่ตั้งอยู่ใกล้เขตแนวชายแดนไทย-เมียนมา



จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1 : เป็นฐานบินปฏิบัติการพิเศษมี อ.แบบ บ.จธ.๒ บรรจุอยู่ ซึ่งปฏิบัติการได้หลากหลายภารกิจ สามารถตอบสนองภารกิจที่รับมอบได้
- S2 : เป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมองค์กร มีระเบียบวินัย มีเอกภาพการบังคับบัญชา
- S3 : มีความพร้อมด้านทรัพยากรและศักยภาพในระดับหนึ่ง สามารถให้การสนับสนุนหน่วยงานข้างเคียง และช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน ทำให้ได้รับความเชื่อมั่นจากหน่วยงานและประชาชนใน จว.ประจวบคีรีขันธ์
- S4 : เป็นแหล่งท่องเที่ยวในเขตทหารที่มีภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมธรรมชาติที่สวยงามตลอดจนทรัพยากรทางธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์
- S5 : เป็นหน่วยทหารหน่วยแรกและหน่วยเดียวของ ทอ.ที่ได้รับพระราชทานเหรียญกล้าหาญประดับธงชัยเฉลิมพล ส่งผลให้ข้าราชการใน บน.๕ มีขวัญและกำลังใจที่ดี

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1 : การเป็นแหล่งท่องเที่ยวในเขตทหาร และมีพื้นที่ติดทะเลเป็นแนวยาวเป็นจุดอ่อนในการระวังป้องกันพื้นที่และการรักษาความปลอดภัย
- W2 : อ.และยุทธโปกรณ์ต่าง ๆ มีอายุการใช้งานมานาน ประสบปัญหาด้านการซ่อมบำรุงหารายการอะไหล่ซ่อมบำรุงได้ยาก อ.และยุทธโปกรณ์ส่วนใหญ่ใช้เทคโนโลยีเก่าไม่ทันสมัย
- W3 : บุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความชำนาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศยังอยู่ในช่วงพัฒนา
- W4 : มีที่ตั้งอยู่ใกล้เขตแนวชายแดนไทย-เมียนมา

โอกาส (O : Opportunities)

- O1 : การดำเนินการตามนโยบาย ผบ.ทอ.เตรียมการพัฒนา บน.๕ มุ่งสูงองพื้นที่ใช้เครือข่ายเป็นจุดศูนย์กลาง (NCO)
- O2 : สถานการณ์ความไม่สงบของ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ในปัจจุบัน ทำให้บทบาทของการใช้กำลังทางอากาศในการปฏิบัติการพิเศษต่าง ๆ มีความสำคัญและจำเป็น
- O3 : ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้การรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ รวดเร็ว ทันเหตุการณ์ และยังสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการได้
- O4 : การเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับความนิยมและความสนใจจากประชาชน-บุคคลภายนอกมีโอกาสนในการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ได้ง่าย
- O5 : ตามนโยบายทั่วไปของ ผบ.ทอ.น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ทอ.โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติการกิจอย่างมีระบบ (มีความรู้และคุณธรรม) ยึดมั่นในการ ดำเนินการแบบทางสายกลางโดยยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ
- O6 : การก่อตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของชาติใน ASEAN มีผลให้มีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเข้ามาท่องเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจในอำเภวนาวา บน.๕ มากขึ้น

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

- พัฒนาการเป็นฐานบินปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
- พัฒนาด้านความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ ด้านกำลังพล ยุทธโปกรณ์ อากาศยาน ยุทธวิธี และการปฏิบัติให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีในอนาคต
- พัฒนาด้านเทคโนโลยีนำมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติต่าง ๆ
- ส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตทหาร สร้างรายได้เสริมให้กับ ชรก. และครอบครัว

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

- ใช้เทคโนโลยีในการ รบก.
- ปรับปรุงประสิทธิภาพของอากาศยานเพื่อให้ตอบสนองต่อภารกิจของ ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาความรู้ด้านภาษาให้กับกำลังพล

อุปสรรค (T : Threats)

- T1 : ชิดจำกัดทางด้านงบประมาณที่ได้รับ ทำให้การเสริมสร้างหรือการพัฒนาหน่วยในด้านต่าง ๆ ลำช้า
- T2 : การจัดลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนในการพัฒนาฐานบินปฏิบัติการพิเศษไม่เทียบเท่ากับฐานบินปฏิบัติการหลัก
- T3 : ด้านการเรียนรู้และส่งเสริมด้านภาษาของข้าราชการยังเป็นไปด้วยความลำบาก เนื่องจากขีดจำกัดด้านงบประมาณ และระยะทาง

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

- เตรียมความพร้อมของกำลังพล อากาศยาน เพื่อสามารถรองรับภารกิจของ ทอ.ได้
- รองรับภารกิจในการบรรเทาสาธารณภัยช่วยเหลือประชาชน
- ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษให้กับ ชรก.โดยสนทนากับนักท่องเที่ยวต่างชาติ

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

- ปฏิบัติการด้านการข่าวเชิงรุก โดยประสานกับหน่วยงานข่าวกรองในจังหวัดเพื่อเตรียมการและป้องกันภัยคุกคามที่อาจจะเกิดขึ้นในพื้นที่โดยรอบ บน.๕
- วางแผนการดำเนินงานด้านการซ่อมบำรุง
- เพิ่มวงรอบในการตรวจการซ่อมบำรุงเพื่อป้องกันการเกิด อ.อุบัติเหตุ
- ส่งเสริมการหาความรู้เพิ่มเติมด้านเทคโนโลยีจากสื่อออนไลน์

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
๑. เตรียมความพร้อมและพัฒนาเสริมสร้างมาตรฐานด้านยุทธศาสตร์และการฝึก	๑. พัฒนาการเป็นฐานบินปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ๒. พัฒนาด้านความพร้อมในการปฏิบัติการกิจด้านกำลังพล ยุทโธปกรณ์ อากาศยาน ยุทธวิธี และการปฏิบัติให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีในอนาคต ๖. ปรับปรุงประสิทธิภาพของอากาศยาน เพื่อให้ตอบสนองต่อภารกิจของ ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๘. เตรียมความพร้อมของกำลังพล อากาศยาน เพื่อสามารถรองรับภารกิจของ ทอ.ได้
๒. การเตรียมความพร้อมด้านส่งกำลังบำรุง	๑๒. วางแผนการดำเนินงานด้านการซ่อมบำรุง ๑๓. เพิ่มวงรอบในการตรวจการซ่อมบำรุงเพื่อป้องกันการเกิด อ.อุบัติเหตุ
๓. พัฒนางานกิจการพลเรือน	๓. พัฒนาด้านเทคโนโลยีนำมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติต่าง ๆ ๙. รองรับภารกิจในการบรรเทาสาธารณภัยช่วยเหลือประชาชน
๔. พัฒนาเทคโนโลยีสำหรับเสริมสร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้	๑๔. ส่งเสริมการหาความรู้เพิ่มเติมด้านเทคโนโลยีจากสื่อออนไลน์
๕. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรใน บน.๕	๗. พัฒนาความรู้ด้านภาษาให้กับกำลังพล ๑๐. ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษให้กับข้าราชการ โดยสนทนากับนักท่องเที่ยวดังชาติ
๖. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บน.๕	๓. พัฒนาด้านเทคโนโลยีนำมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติต่าง ๆ ๕. ใช้เทคโนโลยีในการ รบก. ๑๑. ปฏิบัติการด้านการข่าวเชิงรุก โดยประสานกับหน่วยงานข่าวกรองในจังหวัดเพื่อเตรียมการและป้องกันภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่โดยรอบ บน.๕
๗. พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๗. พัฒนาความรู้ด้านภาษาให้กับกำลังพล ๑๔. ส่งเสริมการหาความรู้เพิ่มเติมด้านเทคโนโลยีจากสื่อออนไลน์
๘. การท่องเที่ยวในเขตทหาร	๔. ส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตทหาร สร้างรายได้เสริมให้กับข้าราชการ และครอบครัว ๑๐. ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษให้กับข้าราชการ โดยสนทนากับนักท่องเที่ยวดังชาติ

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

รายการ	งบประมาณปี ๖๘ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	-
งบซ่อมปรับปรุง - ปรับปรุงอาคารหมายเลข ๒๐๔๑ (ห้องสุขา) ที่ บน.๕ - ปรับปรุงห้องน้ำแหล่งท่องเที่ยวเขาล้อมหมวก ที่ บน.๕	๒๒๖,๕๐๐ ๓๙๓,๓๐๐
งบก่อสร้าง - สร้างบ้านแถวพักอาศัย นายทหารชั้นสัญญาบัตร ขนาด ๘ ครอบครัว พร้อมระบบสาธารณูปโภค (ชอย ๒๑) - สร้างบ้านแถวพักอาศัย นายทหารชั้นประทวน ขนาด ๘ ครอบครัว พร้อมระบบสาธารณูปโภค (ชอย ๑๕) - สร้างบ้านแถวพักอาศัย นายทหารชั้นประทวน ขนาด ๘ ครอบครัว พร้อมระบบสาธารณูปโภค (ชอย ๑๗)	๑๙,๑๖๘,๖๐๐ ๑๕,๕๑๘,๙๐๐ ๑๕,๕๑๘,๙๐๐
งบครุภัณฑ์ - โต๊ะสี่เหลี่ยมพลาสติก ขนาด ๑๘๐x๗๕x๗๕ เซนติเมตร - ผ้าปูโต๊ะอเนกประสงค์แบบจีบรอบ ขนาด ๑๘๓x๗๕x๗๕ เซนติเมตร	๓๖๐,๐๐๐ ๑๖๕,๐๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	-
งบโครงการ - โครงการฝึกงานในหน้าที่ - โครงการการอบรมทบทวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Crew Resource Management (CRM) Recurrent Course) - โครงการขับขี่ปลอดภัยช่วงเทศกาลปีใหม่ บน.๕ - โครงการขับขี่ปลอดภัยช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี ๖๘ บน.๕	๑๕๕,๑๐๐ ๒๐,๘๐๐ ๔๐,๘๐๐ ๔๐,๘๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๘	๕๑,๖๐๘,๗๐๐

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ		✓	
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		✓	
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		✓	
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๘		✓	
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		✓	
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)		✓	
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน		✓	
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ		✓	
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน		✓	
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน		✓	
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ		✓	
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป		✓	



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๕



คำสั่งกองบิน ๕

(เฉพาะ)

ที่ ๙๕/๖๖

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บ.น.๕

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ บ.น.๕ ประจำปี ๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องตามแนวทางของ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบราชการของรัฐบาล พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและนโยบายของรัฐบาล จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง บ.น.๕ (เฉพาะ) ที่ ๖๗/๖๕ ลง ๗ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บ.น.๕

๒. แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บ.น.๕ ดังนี้

๒.๑ ผบ.บ.น.๕	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผบ.บ.น.๕ (๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง ผบ.บ.น.๕ (๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ เสธ.บ.น.๕	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๕ รอง ทก.กทน.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผบ.ฝูง.๕๐๓ บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผบ.พัน.อย.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๘ ทน.ผกท.บก.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๙ ทน.ผชว.บก.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ทน.ผยก.บก.บ.น.๕	เป็นกรรมการ และเลขานุการ
๒.๑๑ ทน.ผกบ.บก.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ทน.ผกร.บก.บ.น.๕	เป็นกรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๒.๑๓ ทน.ผรท.บก.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๑๔ นงป.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๑๕ ทน.ผนบ.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๑๖ ทน.ผสท.บ.น.๕	เป็นกรรมการ

๒.๑๗ ทน.ผชส.บ.น.๕ ...

- ๒ -

๒.๓๗	ทน.ผชส.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๓๘	ทน.ผชอ.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๓๙	ทน.ผพอ.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๐	ทน.นกง.ผกก.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๑	ทน.ผชอ.กท.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๒	ทน.ผสอ.กท.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๓	ผอ.รพ.กองบิน บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๔	ผบ.ร้อย.ทสท.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๕	นมบ.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๖	นภบ.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๗	นนท.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๘	นสน.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๙	อสจ.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๓๐	ทน.ฝคก.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๓๑	ทน.ฝทสส.บก.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๓๒	ทน.ฝสพ.กท.บ.น.๕	เป็นกรรมการ
๒.๓๓	ทน.มว.จท.บก.บ.น.๕	เป็นกรรมการ

๓. คมก.ฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่

๓.๑ พิจารณาแนวทาง นโยบาย และเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการของ บ.น.๕ ตามแนวยุทธศาสตร์ ทอ., แผนแม่บทการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ., แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ทอ. และนโยบาย ผบ.ทอ.รวมทั้งประสานการปฏิบัติ และประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ที่ สพร.ทอ.กำหนด

๓.๒ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ บ.น.๕ ให้เป็นไปตามวงรอบ ที่ สพร.ทอ.กำหนด

๓.๓ ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของ บ.น.๕ รวมถึงการพิจารณาคัดเลือกตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองฯ จัดทำแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายละเอียดในการปฏิบัติ และควบคุมให้เป็นไปตามแผน

๓.๔ กำกับดูแล และติดตามความก้าวหน้า ให้คำแนะนำประเมินผลการดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ บ.น.๕ ตามแนวนโยบายของ ทอ.รวมทั้งคำรับรองของการปฏิบัติราชการประจำปี ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ พร้อมรับการตรวจสอบจากองค์กรภายใน และภายนอก ทอ.ได้อย่าง

มีประสิทธิภาพ ...

- ๓ -

มีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถประสานเชื่อมโยง และทำเป็นเครือข่ายร่วมกับ สพร.ทอ.และส่วนราชการอื่น
เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ

๓.๕ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี
และรายงานผลการประเมินของ บบ.๕ ตามระยะเวลาที่ สพร.ทอ.กำหนด ตลอดจนดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการของ บบ.๕

๓.๖ นขต.บบ.๕ และหน่วยสมทบ รวมถึงผู้เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือ และให้การ
สนับสนุนตามที่ คณก.๖ ร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

น.อ.

(พงศ์ฉนิษฐ์ นุชประเสริฐ)

ผบ.บบ.๕

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ บบ.๕



คำสั่งกองบิน ๕

(เฉพาะ)

ที่ ๑๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณะก.ขับเคลื่อน บบ.๕ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้การขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปตามนโยบาย ผบ.ทอ. ฯ และสอดคล้องกับแผนแม่บทการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) คำสั่งพลแต่ละหน่วยมีการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อยกระดับมาตรฐานงานไปสู่การสร้างนวัตกรรม ในระดับต่าง ๆ ครอบคลุมทั้ง ทล ด้วยการบูรณาการองค์ความรู้ของ ทล. (Knowledge Management to Learning Organization with Knowledge Alliance Integration: KM-LO with KA) จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็น คณะก.ขับเคลื่อน บบ.๕ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑.๑ ผบ.บบ.๕	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ผบ.บบ.๕ (๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ รอง ผบ.บบ.๕ (๒)	เป็นกรรมการ
๑.๔ เสธ.บบ.๕	เป็นกรรมการ
๑.๕ ทน.สกท.บก.บบ.๕	เป็นกวรมการ และเลขานุการ
๑.๖ ทน.นชต.บบ.๕	เป็นกรรมการ
๑.๗ นสต.มกท.บก.บบ.๕	เป็นกรรมการ
๑.๘ นกท.สกท.บก.บบ.๕	เป็นกรรมการ และ ผช.เลขานุการ
๑.๙ นมบ.บบ.๕	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ น.นิริภัย บบ.๕	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ นธบ.บบ.๕	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ ขทง.บบ.๕	เป็นกวรมการ
๑.๑๓ นงป.บบ.๕	เป็นกรรมการ
๑.๑๔ นทสส.ฝทสส.บก.บบ.๕	เป็นกรรมการ

๒. คณะก.ขับเคลื่อน บบ.๕ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปี ๖๗ มีหน้าที่

๒.๑ วางแผน ดำเนินงาน กำกับ และดูแล ให้เป็นไปตามนโยบายของ คณะก.ขับเคลื่อน ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) และนโยบาย ผบ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๗

๒.๒ ปรับปรุงรายละเอียดแผนแม่บทการขับเคลื่อน บบ.๕ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ให้เหมาะสม

๒.๓ ติดตาม...

- ๒ -

๒.๓ ติดตาม ประเมินผล ให้คำปรึกษา กระตุ้น และให้คำแนะนำในการขับเคลื่อน บন.๕ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมให้นำมามาตรฐานการปฏิบัติงานมาพัฒนาให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และเป็นนวัตกรรม (Innovation) อย่างน้อย ๑ นวัตกรรมในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒.๔ กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการใช้งานระบบงานการจัดการความรู้ บন.๕ (Knowledge Management System : KMS) ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๒.๕ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ความรู้ในการขับเคลื่อน บน.๕ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๖ ติดต่อประสานกับ นขต.บน.๕ และ คณอก.ขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน บน.๕ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๗ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานได้ตามเหมาะสม

๒.๘ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานมาเรียน กพ.ทอ.ผ่าน ผบ.บน.๕ ภายใน ก.ค.๖๗

๓. นขต.บน.๕ ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

น.อ.

(พงษ์นิษฐ์ นุชประเสริฐ)

ผบ.บน.๕

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ บบ.๕

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ บบ.๕ ประจำปี ๖๗ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๕.๒.๑ เรื่องที่ ๑ ชื่อ Hygroscopic Royal Rain Making (ได้รับรางวัล INNOVATION AWARD)

โดยมีรายละเอียดดังนี้

- จัดตั้งกลุ่ม ประกอบด้วยบุคลากรภายใน ผง.๕๐๑ บบ.๕
- ศึกษาปัญหา และข้อขัดข้องที่พบ ความเป็นมา และเหตุผลความจำเป็นในการจัดทำ
- กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการดำเนินกิจกรรม KM ของกลุ่ม
- กำหนดขั้นตอนการดำเนินการตามกระบวนการ KM
- จัดทำคู่มือการใช้งานสำหรับผู้เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ได้
- กำหนดแนวทางในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ในอนาคต

๕.๒.๒ เรื่องที่ ๒ ชื่อ การฝึกป็นกล ขนาด ๕๐ นิ้ว

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- จัดตั้งกลุ่ม ประกอบด้วยบุคลากรภายใน พัน.อย.บบ.๕
- ศึกษาปัญหา และข้อขัดข้องที่พบ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็นในการจัดทำ
- กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการดำเนินกิจกรรม KM ของกลุ่ม
- กำหนดขั้นตอนการดำเนินการตามกระบวนการ KM
- จัดทำคู่มือการใช้งานสำหรับผู้เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ได้
- กำหนดแนวทางในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ในอนาคต

๕.๒.๓ เรื่องที่ ๓ ชื่อ การจัดทำป้ายแสดงตนระบบ Online

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- จัดตั้งกลุ่ม ประกอบด้วยบุคลากรภายใน ผชว.บก.บบ.๕
- ศึกษาปัญหา และข้อขัดข้องที่พบ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็นในการจัดทำ
- จัดประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับกำลังพล
- กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินกิจกรรม
- กำหนดขั้นตอนการดำเนินการตามกระบวนการ
- จัดทำคู่มือการใช้งานสำหรับผู้เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ได้
- กำหนดแนวทางในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ในอนาคต

๕.๒.๔ เรื่องที่ ๔ ชื่อ แอปพลิเคชันบันทึกและแจ้งเตือนการประชุม

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- จัดตั้งกลุ่ม ประกอบด้วยบุคลากรภายใน ผทสส.บก.บบ.๕
- หาเหตุผลและความสำคัญของการจัดตั้งกลุ่ม และการดำเนินกิจกรรม KM ของกลุ่ม
- กำหนดวัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรม KM ของกลุ่ม
- กำหนดขั้นตอนของการนำกระบวนการจัดทำ KM ของกลุ่ม
- สสำรวจความเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร ทั้งก่อนและหลังดำเนินการ
- จัดทำคู่มือที่สมบูรณ์สำหรับแนะนำผู้ใช้งานที่เกี่ยวข้องได้นำไปใช้อย่างถูกต้อง และตรงตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๘)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ บบ.๕



คำสั่งกองบิน ๕

(เฉพาะ)

ที่ ๑๐๒

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารจัดการความเสี่ยง บบ.๕ และคณะผู้ตรวจสอบ และติดตามผลการทำงาน
ด้านการบริหารความเสี่ยง บบ.๕ ประจำปีงบประมาณ ๖๗

การบริหารจัดการความเสี่ยง มีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
ตาม พ.ร.ฎ.ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เนื่องจากการบริหารจัดการความเสี่ยง
เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ เป็นการเพิ่มโอกาสและช่วยให้งานบรรลุภารกิจที่ตั้งไว้
ตลอดจนเป็นการพัฒนาผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่จะนำไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
และคุ้มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของ บบ.๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมาย
ของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง บบ.๕ (เฉพาะ) ที่ ๑๓๓๓ ลง ๑๗ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารจัดการ
ความเสี่ยง บบ.๕ และคณะผู้ตรวจสอบ และติดตามผลการทำงานด้านการบริหารความเสี่ยง บบ.๕ ประจำปี
งบประมาณ ๖๖

๒. ให้ผู้มีตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็น คณก.บริหารจัดการความเสี่ยง บบ.๕

๒.๑ ผบ.บบ.๕	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผบ.บบ.๕ (๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ รอง ผบ.บบ.๕ (๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๔ เสธ.บบ.๕	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๕ รอง ทก.กทบ.บบ.๕	เป็นกรรมการ
๒.๖ ผบ.ฝูง.๕๐๑ บบ.๕	เป็นกรรมการ
๒.๗ ผบ.พัน.อย.บบ.๕	เป็นกรรมการ
๒.๘ ทน.ผกพ.บก.บบ.๕	เป็นกรรมการ
๒.๙ ทน.ผชว.บก.บบ.๕	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ ทน.ผยก.บก.บบ.๕	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๑๑ ทน.ผกบ.บก.บบ.๕	เป็นกรรมการ
๒.๑๒ ทน.ผกร.บก.บบ.๕	เป็นกรรมการ
๒.๑๓ ทน.ผรช.บก.บบ.๕	เป็นกรรมการ

๒.๑๔ นางป.บบ.๕ ...

- ๒ -

๒.๑๔	นงป.บม.๕	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๑๕	ทน.ฝ่ทสท.บก.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๑๖	ทน.มว.จท.บก.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๑๗	ทน.ผสท.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๑๘	ทน.ผชส.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๑๙	ทน.ผชช.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๐	ทน.ผนบ.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๑	ทน.ผพร.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๒	ทน.นกง.ผกก.บม.๕	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๒๓	ทน.ผชอ.กทท.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๔	ทน.ผสอ.กทท.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๕	ทน.ฝ่ทท.กทท.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๖	ผอ.รพ.กองบิน บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๗	ผบ.ร้อย.ทสท.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๘	ทน.ฝ่คก.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๒๙	นธบ.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๓๐	อศจ.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๓๑	นมบ.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๓๒	นภบ.บม.๕	เป็นกรรมการ
๒.๓๓	นนพ.บม.๕	เป็นกรรมการ

๓. คณก.ฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย การบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และจะส่งผลกระทบ, สร้างความเสียหาย, ก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงาน เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่หน่วยยอมรับได้

๓.๒ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดทำรายการความเสี่ยงที่เหมาะสม ตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) และ ISO 27001

๓.๓ ตรวจสอบการบริหารจัดการ และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงของ บม.๕ ให้ জনท.ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจ และหาแนวทางในการป้องกันหรือจัดการกับความเสี่ยงเหล่านั้น ก่อนที่จะเริ่มปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามแผน

๓.๔ สรุปและ...

- ๓ -

๓.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ ผบ.บม.๕ ทราบตามท้วงเวลา

๔. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะผู้ตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง บม.๕

๔.๑ รอง ผบ.บม.๕ (๒)	เป็นหัวหน้าคณะตรวจสอบ
๔.๒ ทน.ผยก.บก.บม.๕	เป็นคณะตรวจสอบ
๔.๓ ทน.ผกท.บก.บม.๕	เป็นคณะตรวจสอบ

๕. คณะผู้ตรวจสอบ ฯ ตามข้อ ๔ หน้าที่ ดังนี้

๕.๑ ให้คำแนะนำการจัดทำการบริหารความเสี่ยงของ นขต.บม.๕

๕.๒ สรุปผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงของ นขต.บม.๕ และรายงานผลการดำเนินการให้แก่ ผบ.บม.๕ ทราบตามความเหมาะสม

๖. นขต.บม.๕ และผู้เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนตามที่ คณก.ฯ ร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

น.อ.

(พงศ์ชินทร์ นุชประเสริฐ)

ผบ.บม.๕

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บ.๕

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บ.๕ ประจำปี ๖๗

ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๖ งาน ดังนี้

๖.๒.๑ งานที่ ๑ ปัจจัยเสี่ยง อากาศยานไม่พร้อมปฏิบัติภารกิจ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ดำเนินการแก้ไขข้อขัดข้องอากาศยานให้พร้อมปฏิบัติภารกิจ

๖.๒.๒ งานที่ ๒ ปัจจัยเสี่ยง ข้อขัดข้องของยูทโธโปรแกรม

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ดำเนินการตรวจสอบตามวงรอบของยูทโธโปรแกรม

๖.๒.๓ งานที่ ๓ ปัจจัยเสี่ยง นักบินไม่พร้อมปฏิบัติการบิน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ดำเนินการตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติการบินของนักบิน

๖.๒.๔ งานที่ ๔ ปัจจัยเสี่ยง สภาพอากาศขณะทำการฝึกบิน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ติดตามการพยากรณ์อากาศก่อนการปฏิบัติการบิน

๖.๒.๕ งานที่ ๕ ปัจจัยเสี่ยง อากาศยานไม่พร้อมปฏิบัติภารกิจตามที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรขอรับการสนับสนุน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ดำเนินการแก้ไขข้อขัดข้องของอากาศยานให้พร้อมปฏิบัติภารกิจ

๖.๒.๖ งานที่ ๖ ปัจจัยเสี่ยง กำลังพลไม่พร้อมทดสอบพร้อมรบ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ ดำเนินการสำรวจยอดกำลังพลก่อนการทดสอบพร้อมรบ